

Im Folgenden dokumentieren wir unseren Kenntnisstand der Umsetzung der Empfehlungen aus der DFL Taskforce Zukunft Profifußball. Die detaillierten Empfehlungen können [hier](#) nachgelesen werden.

Empfehlungen (Nr. in Taskforcebericht)	Status & Bewertung
Grundsätzliches Bekenntnis zu Nachhaltigkeit	umgesetzt
<i>Nr. 1</i>	Wurde in die Präambel der Satzung des DFL e.V. am 14.12.21 aufgenommen. Weitere Infos hier . Darüber hinaus arbeitet die DFL an weiteren Maßnahmen, um die Sichtbarkeit von Nachhaltigkeitsthemen zu erhöhen.
Implementierung von Nachhaltigkeits-Kriterien in der Lizenzierung	umgesetzt
<i>Nr. 1</i> <i>Die Empfehlung beinhaltet zudem noch mögliche Schwerpunkte für die Kriterien sowie die Empfehlung zur Verpflichtung von Nachhaltigkeitsbeauftragten in Vereinen.</i>	Verankerung von Nachhaltigkeitskriterien in der Lizenzierungsordnung wurde am 14.12.21 beschlossen. Weitere Infos gibt es hier . Bei der anstehenden Erarbeitung der Kriterien muss die Einbindung unabhängiger Akteur*innen sichergestellt werden. Die Kriterien müssen ambitioniert sein und stetig wachsende Ansprüche an die Vereine stellen. Zudem wünschen wir uns, dass die Bewertung der Vereine zukünftig transparent gemacht werden.
Einrichtung einer Kommission Nachhaltigkeit und Verantwortung	offen
<i>Nr. 2</i>	Eine Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit mit Vertreterinnen und Vertretern aus Clubs, DFL und dem Arbeitskreis Verantwortung wurde etabliert. Eine Kommission wurde bisher nicht gegründet und Pläne zur Gründung wurden bisher nicht kommuniziert.
Ausarbeitung eines verbindlichen Wertegerüsts/Verhaltenskodex und Menschenrechtskonzepts	offen
<i>Nr. 3</i>	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.

Empfehlungen <i>(Nr. in Taskforcebericht)</i>	Status & Bewertung
Identifizierung neuer strategischer Partnerschaften mit Fokus auf nachhaltigem und verantwortungsvollem Handeln und Wirtschaften	offen
<i>Nr. 4</i>	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Umsetzung bundesweit sichtbarer Kampagnen und Einführung von „Awards“ / „Day of Service“	offen
<i>Nr. 5</i>	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Zeitnahe Einberufung einer Arbeitsgruppe zur Stärkung wirtschaftlicher Stabilität von Profifußballclubs	in Bearbeitung
<i>Nr. 6</i> <i>Die Empfehlung beinhaltet zudem eine Anpassung des Lizenzierungsverfahrens mit Blick auf wirtschaftliche Stabilität</i>	Bereits am 10.02.21 hat das DFL-Präsidium die Einberufung der Arbeitsgruppe beschlossen. Laut DFL Update zur Taskforce vom 19.08.21 nimmt die Kommission Finanzen diese Funktion wahr. Zwar gibt es fortlaufende Sitzung und Konsultationen mit allen Vereinen, Ergebnisse liegen aber noch keine vor.
Einsatz für Reformen auf europäischer oder globaler Ebene in Zusammenarbeit mit der Politik	in Bearbeitung
<i>Nr. 7</i> <i>Die Empfehlung beinhaltet weitere Konkretisierungen, die nachfolgend separat aufgelistet werden.</i>	Details zu den Tätigkeiten der DFL Stand August 2021 gibt es hier .
1) Deckelung von Spielergehältern (unterschiedliche Formen des Salary Cap)	offen
	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
2) Konsequente Umsetzung eines verschärften Financial Fairplay	offen
	Die DFL vertritt international nach eigenen Angaben eine klare Position : <i>1. DFL unterstützt Maßnahmen zur Stärkung der</i>

Empfehlungen (Nr. in Taskforcebericht)	Status & Bewertung
	<p><i>finanziellen Stabilität plus Kostenrationalität sowie deren strikte Implementierung/Sanktionierung;</i></p> <p><i>2. DFL lehnt Vorschläge zur Deregulierung/Liberalisierung von Investoren-Geldern ab</i></p> <p>Allerdings wird aktuell versucht, mögliche Lockerungen des Financial Fairplays zu verhindern. Eine Verschärfung und konsequente Umsetzung stehen nicht zur Debatte.</p>
3) Strengere Reglementierung und Kontrolle des Spielerberaterwesens	in Bearbeitung
	Diskussionen zur Regulierung des Berater*innenmarktes werden teilweise auf FIFA Ebene geführt.
4) Etablierung von Clearing-Stellen für Spieler-Transfers und alle betreffenden Zahlungen (u.a. Ablösesummen, Vermittlungsgebühren)	in Bearbeitung
	Bestandteil der FIFA Transferreform.
5) Gleichmäßigere Verteilung der UEFA-Gelder an die Clubs	offen
	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Evaluierung von Strukturen für kontrollierte strategische Investitionen im Rahmen von 50+1	in Bearbeitung
<p><i>Nr. 8</i></p> <p><i>Die Empfehlung beinhaltet ein klares Bekenntnis zu 50+1: Die 50+1-Regelung hat aus Sicht vieler Teilnehmer*innen der Taskforce wesentlich zur Stabilität des deutschen Profifußballs beigetragen und sollte deshalb beibehalten werden.</i></p>	<p>Die 50+1-Regel ist Bestandteil des laufenden Kartellrechtsverfahrens. 2018 hat die DFL beschlossen, 50+1 beizubehalten und die Rechtssicherheit zu verbessern. Die Bewertung des Kartellamts bietet eine großartige Vorlage. Im Umgang mit den Ausnahmen und Umgehungstatbeständen darf es keine faulen Kompromisse geben. 50+1 muss für alle gelten.</p> <p>Eine Arbeit an zusätzlichen Due Diligence Prozesse zur Überprüfung der Seriosität/ Integrität der Investoren*innen ist uns nicht bekannt.</p>

Empfehlungen (Nr. in Taskforcebericht)	Status & Bewertung
Einleitung politischer und verbandsrechtlicher Schritte zur stärkeren Regulierung der Beraterbranche	offen
Nr. 9	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Bereitstellung eines Beratungsangebots für (Jugend-)Spieler*innen und deren Familien	offen
Nr. 10	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Gründung einer DFL-Kommission zur Intensivierung des Dialogs mit unterschiedlichsten Fangruppen	offen
Nr. 11	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor. Im Oktober 21 hat sich die AG Fankulturen für die Überführung in eine Kommission ausgesprochen.
Ausarbeitung von Kriterien für einen konstruktiven Club-Fan-Dialog	umgesetzt
Nr. 12	Verbindliche Voraussetzungen sowie empfohlene Kriterien wurden mit dem Beschluss der DFL am 14.01.21 in die Lizenzierungsordnung aufgenommen.
Optimierung von Austauschformaten und Benchmarking-Prozessen	offen
Nr. 13	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Förderung von Frauenfußball	in Bearbeitung
Nr. 14	Es wurde eine Arbeitsgruppe gemeinsam mit DFB und Vertreter*innen der Frauenbundesliga gegründet. Die DFL unterstützt Maßnahmen zu Förderung des Frauenfußballs in Abstimmung mit dem DFB und den Clubs der Frauen-Bundesliga.
Förderung von Frauen im Fußball	in Bearbeitung
Nr. 15	Die DFL hat gemeinsam mit einer Fachberatung eine Analyse und Handlungsempfehlungen erarbeitet, auf dessen Basis konkrete Maßnahmen abgeleitet wurden und im nächsten Schritt mit

Empfehlungen (Nr. in Taskforcebericht)	Status & Bewertung
	den Personalverantwortlichen der 36 Proficlubs besprochen werden sollen. Im Zertifikatsprogramm „Management im Profifußball“ von DFL/DFB wurden Anfang 2021 erstmals zwei Stipendien für Teilnehmerinnen vergeben.
Umsetzung weiterer Maßnahmen zur langfristigen Nachwuchsförderung	offen
Nr. 16	Uns liegen keine Informationen zu einer Umsetzung vor.
Institutionalisierung interdisziplinärer Dialogstrukturen	in Bearbeitung
Nr. 17	Zwar wurde im Februar 21 angekündigt, dass ein interdisziplinärer Beirat eingerichtet werden soll, seitdem gab es dazu aber keine weiteren öffentlichen Informationen. Auch ein angekündigtes erneutes Treffen der Taskforce zur Evaluierung des Umsetzungsstandes hat bisher nicht stattgefunden.

Stand Februar 2022